



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

# PIANI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO

**MONITORAGGIO  
ANNO 2024**

## Indice

1. ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI .....	1
2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI .....	8
3. MODIFICA AZIONI E/O OBIETTIVI, INDICATORI, TARGET ANNI SUCCESSIVI (eventuale) <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	

## 1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI

### **Priorità Strategica I – OPEN UNIVERSITY**

#### **Ricerca**

Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2024	Risultato 2024	Scostamento
Mantenimento del numero di missioni all'estero di Ricercatori e PTA	<i>n. missioni all'estero PTA e Docenti</i>	105	101	-4
Mantenimento del numero di pubblicazioni con co-autori stranieri*	<i>n. di pubblicazioni con co-autore straniero/anno</i>	75	70	-5
Mantenimento nr. Visiting Researchers Incoming ‡	<i>n. Visiting Researchers Incoming</i>	2	18	+16
Mantenimento degli accordi di partnership nazionali e internazionali ‡	<i>n. nuovi accordi nazionali</i>	1	18	+17
	<i>n. nuovi accordi internazionali</i>	1	11	+10

\*considerando i prodotti (original articles o review) presenti in IRIS

‡ dati ricavati dai verbali dei CdD

#### **Didattica**

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <i>Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico</i> <i>Sviluppare attività di orientamento mirata (con particolare focus all'integrazione con scuole superiori)</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023/24	Risultato 2023/24	Scostamento
Internazionalizzazione dei percorsi di studio	n. di accordi internazionali attivi per double degree	3	3	0 %
Collaborazioni interateneo	n. di corsi interateneo attivi	1	1	0 %
Mobilità internazionale dei dottorandi	Percentuale di dottorandi che hanno trascorso almeno un trimestre all'estero	22%	23%	+1%
Collaborazioni con Scuole Superiori	n. iniziative in essere con le Scuole Superiori (PCTO)	11	28	+17

### Terza Missione

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'Università come volano di crescita per il territorio</b>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2023/26 (programmazione CSR 2023-2027)</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
<b>Mantenimento del numero di progetti sottomessi per applicazione in ambito di sviluppo rurale</b>	n. di progetti anno	40	n.d.	n.d.
<b>Mantenimento della partecipazione dei docenti e ricercatori alle attività progettuali in ambito di sviluppo rurale</b>	n. di Docenti e Ricercatori	70	n.d.	n.d.
<b>Mantenimento del numero di partner progettuali coinvolti nelle attività progettuali in ambito di sviluppo rurale</b>	n. di imprese, enti e associazioni	160	n.d.	n.d.
<b>Mantenimento della distribuzione territoriale delle attività progettuali in ambito di sviluppo rurale</b>	n. di province coinvolte	12	n.d.	n.d.

n.d. = Non disponibile nel 2024. Vedere discussione.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

<b>Obiettivo Ateneo</b>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
<b>Miglioramento delle procedure che coinvolgono gli stakeholder</b>	n. di servizi/processi orientati all'esterno e sottoposti a revisione	2	2	0%

## **Priorità Strategica II – ECCELLENZA DISTINTIVA**

### **Ricerca**

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di Dipartimento</b>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2023/26 (programmazione CSR 2023-2027)</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
<b>Mantenimento n. di pubblicazioni D3A su Scopus</b>	n. pubblicazioni del D3A presenti su Scopus	180	163	-17
<b>Mantenimento n. di pubblicazioni posizionate nel primo quartile</b>	n. pubblicazioni posizionate nel primo quartile (valore assoluto)	115	111	-4
<b>Mantenimento % di professori ordinari e associati che superano le soglie di commissario ASN</b>	Percentuale di professori ordinari e associati che superano le soglie di commissario ASN	50%	74%	+24%
<b>Mantenimento di nuove strumentazioni (medie attrezzature) Acquisite</b>	Nuove strumentazioni (medie attrezzature) acquisite	2	9	+7

### **Didattica**

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo</b>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2023/24</b>	<b>Risultato 2023/24</b>	<b>Scostamento</b>
<b>Aggiornamento docenti</b>	n. ore di formazione erogate al personale docente sulle metodologie didattiche	420	125	-70%
<b>Aggiornamento corsi di studio</b>	Aggiornamento dei corsi di studio in base al contesto socio-economico (modifiche RAD)	1	1	0 %

### Terza Missione

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <i>Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'Università come volano di crescita per il territorio</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2024	Risultato 2024	Scostamento
Mantenimento delle attività di conto terzi e da tariffario	n. conto terzi e prestazioni da tariffario	22	24	+9%
Incremento del numero di brevetti che generano proventi	n. brevetti che generano proventi	4	6	+50%

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

<b>Obiettivo Strategico di Ateneo</b> <i>Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2024	Risultato 2024	Scostamento
Rafforzamento delle competenze	n. di ore di formazione del PTA procapite	50	51	+2%

### **Priorità Strategica III – INTEGRAZIONE**

#### **Ricerca**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo – Migliorare l'integrazione della ricerca</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2024	Risultato 2024	Scostamento
<b>Mantenimento numero adesioni a centri interdipartimentali</b>	n. di centri interdipartimentali	6	6	0 %
<b>Mantenimento numero di progetti di ricerca su bandi competitivi a cui partecipano ricercatori di SSD diversi</b>	n. di progetti di ricerca su bandi competitivi a cui partecipano ricercatori di SSD diversi	5	5	0 %

#### **Didattica**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo – Migliorare l'integrazione della ricerca</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2024	Risultato 2024	Scostamento
<b>Mantenimento dell'interdisciplinarità</b>	n. di corsi Interdisciplinari	3	3	0 %
	n. studenti attratti da nuovi cds interdisciplinari (immatricolazioni)	110	109	-1

#### **Terza Missione**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo Favorire una risposta multidisciplinare nei rapporti con il sistema socio-economico</i>				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023/26 (programmazione CSR 2023-2027)	Risultato 2024	Scostamento
<b>Mantenimento di un'elevata partecipazione di differenti SSD nelle attività progettuali di sviluppo rurale</b>	n. di SSD differenti su progetti di sviluppo rurale	25	n.d.	n.d.
<b>Mantenimento del numero di dipartimenti coinvolti nelle attività progettuali di sviluppo rurale</b>	n. di dipartimenti coinvolti in progetti di sviluppo rurale	8	n.d.	n.d.

*n.d. = Non disponibile nel 2024. Vedere discussione.*

#### **Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa**

<b>Obiettivo strategico di Ateneo –</b> <b>Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica</b>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultati 2025</b>	<b>Scostamento</b>
<b>Aggiornamento della regolamentazione operativa</b>	n. di disposizioni organizzative aggiornate	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-100%</b>

## **Priorità Strategica IV – RESPONSABILITÀ'**

### **Ricerca**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo – Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca</i>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
Incremento del numero di progetti di ricerca attratti su temi dello sviluppo sostenibile	n. di progetti a tema sostenibilità/anno	Almeno il 50% dei progetti di ricerca	75%	+25%

### **Didattica**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo Promuovere una didattica sostenibile</i>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
Strategie di inclusione	n. di immatricolati appartenenti a categorie speciali*	n.3 detenuti	n. 3 detenuti	0

\* studenti detenuti<sup>1</sup>, studenti disabili<sup>2</sup>, studenti con DSA<sup>3</sup>

### **Terza Missione**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico</i>				
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
Predisposizione di un nuovo sistema di monitoraggio degli eventi divulgativi dipartimentali relativi alla sostenibilità	Percentuale di realizzazione di un database specifico	50%	50%	0%

### **Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa**

<i>Obiettivo strategico di Ateneo – Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale, ambientale e climatica nei processi e nell'agire</i>				
<b>Obiettivi dipartimentali</b>	<b>Indicatore/i</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Risultato 2024</b>	<b>Scostamento</b>
Mantenimento dei livelli di sicurezza	Valore delle spese per la sicurezza	€ 5.000	€ 5.000	0%
Miglioramento del benessere	n. ore di Formazione sulla sicurezza PTA	150	24	-84%

## 2 ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI

### 2.1 Ricerca

L'analisi per l'anno 2024 mostra un andamento generale positivo per il D3A, con il superamento di 3 dei 5 obiettivi target stabiliti per l'anno in esame. Per quanto riguarda l'obiettivo "Mantenimento del numero di pubblicazioni con co-autori stranieri", si registra un lieve scostamento (-3%) rispetto al valore obiettivo stabilito nel PS 2024-2026 pari a 75. Tuttavia, il numero di pubblicazioni con co-autori stranieri (70) per il 2024, risulta essere pari al 51 % della produzione complessiva del D3A, con un miglioramento perfino rispetto al 2023, anno in cui si osservò un netto incremento rispetto al 2022 (+ 23%) con un valore finale del 47.7%. Per quanto riguarda l'obiettivo "Mantenimento degli accordi di partnership nazionali e internazionali" si può notare dai verbali del CdD un numero di accordi di partnership nazionali (18 accordi) e internazionali (11 accordi) che supera largamente gli obiettivi fissati per il 2024, probabilmente stimati in base a una serie storica non più attuale. I dati testimoniano la vivacità del Dipartimento e una maggior efficacia del personale afferente al D3A nello stabilire collaborazioni nazionali e internazionali. Allo stesso modo per il 2024 si è registrato un aumento sostanziale del numero di incoming researcher (18 contro i 5 del 2023), superando ampiamente il target stabilito nel PS per il 2024. Questo risultato è il frutto di uno stimolo continuo da parte del Dipartimento nel favorire l'arrivo di ricercatori e dell'implementazione di una strategia di monitoraggio formale degli incoming da comunicare in sede di CdD. Va sottolineato che la procedura di segnalazione dell'arrivo dei visiting scholar e dei visiting researcher in CdD, introdotta nell'ultimo anno, può aver reso più trasparente il valore di questo indicatore. Nel prossimo PS i valori target per gli obiettivi "accordi" e "visiting" dovranno essere aggiornati. Per quanto riguarda l'obiettivo "Mantenimento del numero di missioni all'estero di Ricercatori e PTA", il D3A ha mantenuto il buon livello (101) già raggiunto nel precedente monitoraggio, anche se in lieve flessione con il target prestabilito (-3%). Questo punto così come la partecipazione di co-autori stranieri nella produzione scientifica saranno quindi meritevoli di future iniziative volte al loro continuo miglioramento, peraltro già intraprese.

Per quanto concerne il numero delle pubblicazioni su Scopus, l'analisi per l'anno 2024 mostra una lieve flessione (-10%) rispetto a quanto stabilito come indicatore, flessione che si mantiene, seppur in maniera più attenuata, anche per quanto riguarda il numero di pubblicazioni presenti nel primo quartile (-3%). La qualità del personale e dei ricercatori del Dipartimento è confermata dal fatto che ben il 74 % dei ricercatori è in possesso dei parametri bibliometrici per commissario ASN, + 24% rispetto al target prestabilito. Questo a testimonianza dello sforzo profuso dai ricercatori del D3A nel migliorare e consolidare la propria posizione nell'ambito accademico nazionale. Significativo è stato anche lo sforzo da parte del D3A per l'acquisto di nuove strumentazioni utili alla ricerca, dove l'indicatore è stato ampiamente superato (+7).

L'attenzione del Dipartimento e dei ricercatori alla promozione di attività di ricerca focalizzate su temi inerenti allo sviluppo sostenibile è testimoniato dall'elevata percentuale dei progetti di ricerca, in genere multidisciplinari, su questa tematica, con un aumento sostanziale rispetto al 2023 (+25%).

### 2.2 Didattica

Dall'analisi dei dati riportati segnalano che i target sono stati tutti raggiunti nella maggior parte degli obiettivi e in particolare le collaborazioni con le Scuole Superiori attraverso i PCTO sono più che raddoppiante. Emerge il mancato conseguimento dell'obiettivo relativo all'***Eccellenza distintiva, aggiornamento docenti, n° ore di formazione erogate al personale docente sulle metodologie didattiche***. Dovranno pertanto essere ulteriormente implementate le già presenti azioni di

sensibilizzazione dei docenti alla partecipazione ai corsi di formazione sulle metodologie didattiche innovative.

### 2.3 Terza Missione

Relativamente agli Obiettivi Area Strategica III – TERZA MISSIONE molti degli indicatori relativi alla partecipazione alla programmazione CSR (Complemento di Sviluppo Rurale) 2023-2027 non sono disponibili per il 2024 in quanto la scadenza dei bandi, in particolare quello della Regione Marche, è stata fissata al 2025. I dati relativi al numero di progetti sottomessi, alla partecipazione di docenti, ricercatori e partner, alla distribuzione territoriale delle proposte, saranno quindi disponibili nel successivo monitoraggio.

Relativamente al mantenimento delle attività di conto terzi e da tariffario si nota una lieve crescita delle attività e quindi il risultato è superiore agli obiettivi fissati nonostante la persistere di una condizione macroeconomica dominata da complessità e incertezza.

Si nota una crescita anche per il numero di brevetti che generano proventi.

Per quanto riguarda la predisposizione di un nuovo sistema di monitoraggio degli eventi divulgativi dipartimentali relativi alla sostenibilità, la commissione Terza Missione ha proceduto a raccogliere le informazioni disponibili sulle varie iniziative svolte ma per la predisposizione del database specifico vanno definiti criteri e modalità di mantenimento. Ciò risulta in linea con gli obiettivi fissati per il 2024.

### 2.4 Valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa

Nell'ambito dell'Area Strategica IV – Valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa si rilevano i seguenti risultati:

- Open University: è stato predisposto un template di riferimento per le convenzioni di accoglienza di assegnisti e visiting professor provenienti da paesi extra-UE da parte della Segreteria Amministrativa. Il Nucleo didattico ha partecipato al gruppo di lavoro per la digitalizzazione della procedura “Tirocini” di Ateneo;
- Eccellenza Distintiva: nel 2024 il Personale amministrativo ha effettuato nr. 51 ore pro-capite di formazione: il dato è leggermente superiore all'obiettivo, confermando l'impegno del Piano Strategico di Dipartimento;
- Integrazione: non è stata completata la procedura operativa per la gestione della rendicontazione dei progetti di ricerca svolti in collaborazione con altri dipartimenti di Ateneo: le attività sono ancora in corso.
- Responsabilità: il Dipartimento conferma l'attenzione alla sicurezza dei lavoratori, dei ricercatori e degli studenti. L'obiettivo di spesa è stato raggiunto, con destinazione della totalità delle risorse dedicate al tema sicurezza all'acquisto di DPI ed alla copertura del costo del corso RDRL per i docenti D3A.

Il numero di ore di formazione su temi legati alla sicurezza non ha invece raggiunto il target fissato, attestandosi a 24 complessive: la formazione sulla sicurezza ha riguardato principalmente il personale tecnico, addetto al primo soccorso. Su questo punto serve un'attenta valutazione delle attività di formazione necessarie a promuovere la cultura della sicurezza, valore fondamentale per il benessere organizzativo all'interno del D3A.

### 3. MODIFICA AZIONI E/O OBIETTIVI, INDICATORI, TARGET ANNI SUCCESSIVI (eventuale)

---

- Descrizione delle eventuali modifiche degli obiettivi e/o indicatori e/o target degli anni successivi che si ritenessero necessarie a seguito degli scostamenti rilevati e dell'analisi delle relative cause.

Per la ricerca, per la didattica e per la valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa non vengono proposte significative modifiche. Anche per la Terza Missione dell'Università, nonostante stia cambiando in fretta il suo ruolo e la sua importanza nelle valutazioni dei dipartimenti e dell'Ateneo, per il momento si è ritenuto di non modificare gli obiettivi e i correlati indicatori e target per verificarne la ripetibilità e l'efficacia negli anni.

E' evidente che dovrà essere preso in considerazione nel prossimo PS il cambiamento degli obiettivi relativi ad esempio al CSR e dei loro indicatori, nonché la modalità di implementazione del data base relativo perché altrimenti sarà impossibile analizzare questi parametri, molto variabili di anno in anno per ragioni tecniche e con una ciclicità pluriennale legata alla politica. Anche per il monitoraggio degli eventi divulgativi occorrerà implementare un sistema più efficace dell'attuale, fermi restando obiettivi e target, per sgravare il lavoro amministrativo.



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE