

*Università Politecnica delle Marche*

# **PIANI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO**

***Monitoraggio anno 2023***

---

## Indice

1. ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI .....	1
2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI .....	4

## 1. ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI

### Tabelle con analisi degli scostamenti

Area Strategica I – RICERCA				
I.OS1 Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
I.OS1.OD1 – Dip3A Diminuzione dei docenti inattivi	% di docenti inattivi	0 %	4/73* = 5.4%	-5.4%
I.OS1.OD2 – Dip3A Mantenimento del numero di pubblicazioni con co-autore straniero in percentuale sul totale delle pubblicazioni	Percentuale di pubblicazioni con coautore straniero	38,6%	47.7%	+23.5%
I.OS1.OD3 – Dip3A Aumentare il coinvolgimento di dottorandi in progetti interdisciplinari condivisi da SSD diversi, compresi quelli afferenti ad altri dipartimenti di UNIVPM	Numero di studenti che svolgono progetti di Dottorato condivisi da più SSD	2	5	+3
I.OS1.OD4 – Dip3A Progettazione ed implementazione di eventi finalizzati a stimolare il confronto e l'interazione fra SSD, compresi quelli afferenti ad altri dipartimenti di UNIVPM.	Numero di eventi	2	3 <sup>§</sup>	+1

\*considerando come platea docenti di ruolo di prima e seconda fascia, RU e RTD

§ Si tratta di eventi periodici che racchiudono numerosi incontri di confronto ed interazione tra diversi SSD: **1) Foreste e ...dintorni.** Serie di seminari e workshop multidisciplinari organizzati dal CUCS SFA/FORESIPA sulla gestione delle foreste e dei beni pubblici ambientali in generale; **2) I seminari del SAI.** Ciclo di seminari multidisciplinari dedicati all'agricoltura di precisione nell'ambito dei sistemi agroalimentari di qualità; **3) I giovedì dell'orto botanico** presso la "Selva di Gallignano". Ciclo di incontri, seminari, workshop su tematiche inerenti legate all'ecologia, tradizioni locali, etc.

Area Strategica I – RICERCA				
I.OS4 - Potenziare la strumentazione a supporto della Ricerca				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
I.OS4.OD1 – Dip3A Mappatura e pubblicizzazione su sito web di medie attrezzature presenti nei vari laboratori di ricerca.	Percentuale di completamento mappatura	100%	30%*	-70%
I.OS4.OD2 – Dip3A Acquisizione di medie attrezzature	Numero di medie attrezzature acquisite	2 nel triennio	7	+250%
I.OS4.OD3 – Dip3A Realizzazione di una nuova serra	Percentuale di completamento	-	n.s.	n.s.
I.OS4.OD4 – Dip3A Realizzazione di un birrificio sperimentale	Percentuale di completamento	-	-	-

\*il sito web di Dipartimento è in corso di implementazione

Area Strategica II – DIDATTICA				
II.OS1 - Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari in relazione alle esigenze della persona e della società				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
II.OS1.OD1 – Dip3A Incremento dell'innovazione della didattica	Numero di seminari tematici effettuati nel corso dell'anno nei CdS	7	18	+11
	Numero di docenti che partecipano agli eventi di formazione in un anno	11	13	+2

Area Strategica II – DIDATTICA				
II.OS2 - Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
II.OS2.OD1 – Dip3A Rafforzare l'orientamento in ingresso	Numero di eventi atti alla pubblicizzazione dell'offerta formativa	6	7	+1
	Numero di progetti PCTO (Programma conoscenze trasversali e orientamento) offerti	6	11	+5
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
II.OS2.OD2 – Dip3A Rafforzare l'orientamento in itinere	Numero di insegnamenti che prevedono test di autovalutazione delle conoscenze preliminari e delle conoscenze acquisite	5	9	+4
	Numero di riunioni, volte al coordinamento dei programmi, effettuate tra i docenti dello stesso CUCS/CCS	2	2	0
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
N.B. NUOVO INSERIMENTO IN CORSO D'OPERA PER LE MUTATE CONDIZIONI DI CONTESTO				
II.OS2.OD3 – Dip3A Migliorare la comunicazione relativa all'offerta didattica e ai traguardi formativi raggiunti dagli studenti nell'intero arco accademico, dalla laurea al dottorato	Implementazione e popolamento delle pagine web dedicate	100%	100%	0

Area Strategica II – DIDATTICA				
II.OS3 - Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede ed aumentare l'attrattività nazionale e internazionale				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
II.OS3.OD1 – Dip3A Specializzare l'offerta formativa magistrale e incrementare l'attrattività dei corsi	Attivazione di nuovi CdS magistrale interdipartimentale	2	2	0

Area Strategica III – TERZA MISSIONE				
III.OS1 - Valorizzare l'innovazione attraverso una più intensa sinergia tra sistema socio-economico e università				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
III.OS1.OD1 – Dip3A Istituzione di una Commissione ad hoc e messa a sistema delle riunioni	N. di riunioni	2	2	0%
III.OS1.OD2 – Dip3A Creazione di un Data base per la Terza Missione	Percentuale di completamento	-	1*	-
III.OS1.OD3 – Dip3A Istituzione di spin off o start up	Numero di nuovi spin off o start up	1 nel triennio	1	0%

\*obiettivo raggiunto nel 2022

Area Strategica III – TERZA MISSIONE				
III.OS2 – Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
III.OS2.OD1 – Dip3A Incrementare le iniziative ed eventi rivolti al pubblico	Numero di iniziative/eventi	20	27*	+30%

\*

Esclusi eventi divulgativi di progetti internazionali (es. INCREASE) e seminari a integrazione delle attività didattiche e iniziative di orientamento presso istituti scolastici.

Area Strategica IV – VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLA CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA				
IV.OS1 -Valorizzazione delle risorse umane				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
IV.OS1.OD1 – Dip3A Garantire gli strumenti di lavoro (postazioni adeguate e attrezzature informatiche).	N. di notebook a disposizione di ciascuna unità di personale amm.vo	1	1	0%
IV.OS1.OD2 – Dip3A Organizzare gruppi di lavoro tematici	N. di gruppi di lavoro	2	2	0%

Area Strategica IV – VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLA CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA				
IV.OS2 - Migliorare il benessere organizzativo				
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Scostamento
IV.OS2.OD1 – Dip3A Nominare un Segretario Amm.vo.	Presenza del Segretario Amm.vo	1 per il triennio	1*	0%
IV.OS2.OD2 – Dip3A Stabilizzare lo staff della Segreteria amministrativa.	Indicatore N. contratti a tempo determ. trasformati in contratti a t. indet.	1 per il triennio	1**	0%
IV.OS2.OD3 – Dip3A	Indicatore			

<i>Incontri congiunti Nucleo + Segreteria, per condividere informazioni e affrontare insieme le criticità.</i>	<i>Numero di incontri Indicatore</i>	10	11	+10%
<b>IV.OS2.OD4 – Dip3A</b> <i>Incontri dei Tecnici per condividere le informazioni e affrontare le criticità</i>	<i>Numero di incontri</i>	2	2	0%

\*obiettivo raggiunto nel 2022

\*\*obiettivo raggiunto nel 2022

## 2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI

### I. Ricerca

#### **I.OS1 Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali**

L'analisi per l'anno 2023 mostra un andamento generale positivo per il D3A, con il superamento di 3 dei 4 obiettivi target stabiliti per l'anno in esame. In particolare, per quanto riguarda l'obiettivo I.OS1.OD2 (percentuale di pubblicazioni con coautore straniero), la soglia fissata a 38.6% non solo è stata raggiunta ma ampiamente superata (47.7%; +23.5%), invertendo la tendenza negativa (-6.1%) osservata nel monitoraggio dell'anno precedente, a testimonianza di una maggior efficacia del personale afferente al D3A nello stabilire collaborazioni di tipo internazionale in grado di generare prodotti della ricerca. Anche per quanto riguarda gli obiettivi I.OS1.OD3 (numero di studenti che svolgono progetti di Dottorato condivisi da più SSD) e I.OS1.OD4 (numero di eventi) il D3A si è ben disimpegnato, continuando quanto di positivo osservato nel monitoraggio del 2022. In particolare, per quanto riguarda I.OS1.OD3, l'indicatore pari a 2, stabilito nel PS 2021-2023, è stato raggiunto e superato (+3), migliorando la performance dell'anno precedente in cui lo scostamento era pari a 0, mentre per quanto riguarda I.OS1.OD4 (numero di eventi), il D3A ha mantenuto lo scostamento positivo (+1) già raggiunto nel precedente monitoraggio. L'unico punto di debolezza ancora osservato e quindi meritevole di future iniziative volte al suo miglioramento, peraltro già intraprese, è rappresentato dall'obiettivo I.OS1.OD1 (diminuzione dei docenti inattivi) in cui il D3A non ha raggiunto la soglia target pari allo 0% di docenti inattivi, con una percentuale del 5.4%, valore leggermente superiore rispetto anche a quanto osservato nel monitoraggio del 2022. Quest'ultimo punto rappresenta pertanto un aspetto sensibile per il D3A, e a tale scopo alcune strategie e misure ad hoc per la riduzione dei docenti inattivi sono già state contemplate anche nel nuovo Piano Strategico.

#### **I.OS4 - Potenziare la strumentazione a supporto della Ricerca**

Con riferimento all'obiettivo dipartimentale I.OS4.OD1, si segnala che la pubblicizzazione sul sito web di medie attrezzature presenti nei vari laboratori di ricerca non è completa perché il sito web di dipartimento è in corso di implementazione. Il D3A provvederà a rendere pubblica la propria dotazione di medie attrezzature, non appena il sito web sarà pronto.

Per quanto riguarda l'obiettivo dipartimentale I.OS4.OD2, si riscontra uno scostamento positivo (+ 5 unità) rispetto a quanto programmato. Nel corso 2023 sono state infatti perfezionati n7 acquisti di attrezzature di medie dimensioni finanziati anche con fondi PNRR che hanno contribuito a incrementare le dotazioni strumentali dei laboratori.

Con riferimento all'obiettivo I.OS4.OD3, si segnala che la serra è stata definitivamente inclusa nei progetti di sviluppo dell'Azienda agraria didattico sperimentale "P.Rosati".

L'obiettivo dipartimentale I.OS4.OD4 risulta raggiunto, in quanto dal 2022, il birrificio sperimentale è completato ed operativo presso il D3A.

## **II. Didattica**

### **II.OS1 - Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari in relazione alle esigenze della persona e della società**

#### Obiettivo dipartimentale II.OS1.OD1 "Incrementare l'innovazione della didattica"

L'indicatore "Numero di seminari tematici effettuati nell'anno nei CdS" vede un considerevole scostamento positivo rispetto al target previsto, dovuto principalmente alle iniziative non preventivate dell'area forestale-ambientale, che ha promosso un ciclo di seminari su diversi temi di attualità destinati agli studenti magistrali.

### **II.OS2 - Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo**

#### Obiettivo dipartimentale II.OS2.OD1 "Rafforzare l'orientamento in ingresso"

L'indicatore "Numero di eventi atti alla pubblicizzazione dell'offerta formativa" si riferisce esclusivamente agli eventi organizzati dal dipartimento (Welcome Day) o dai singoli CUCS/CdS ed è stato pienamente soddisfatto. Si segnala inoltre la partecipazione attiva del D3A alle iniziative di orientamento organizzate dall'Ateneo non incluse nel presente indicatore.

L'indicatore "Numero di progetti PCTO (Programma conoscenze trasversali e orientamento) offerti" rileva un crescente impegno del dipartimento nella costruzione di un rapporto continuativo con le scuole superiori. Il numero di PCTO erogati risulta quasi il doppio di quelli previsti in offerta.

#### Obiettivo dipartimentale II.OS2.OD2 "Rafforzare l'orientamento in itinere"

L'indicatore "Numero di insegnamenti che prevedono test di autovalutazione delle conoscenze preliminari e delle conoscenze acquisite" si riferisce al numero di corsi ai corsi con autovalutazioni volontarie e ai corsi Blended Learning autorizzati dai CUCS/CdS che prevedono test di autovalutazione delle conoscenze. Nel complesso le aspettative di utilizzo di questo strumento in grado di coinvolgere al meglio gli studenti nella didattica sono state ampiamente superate.

L'indicatore "Numero di riunioni, volte al coordinamento dei programmi, effettuate tra i docenti dello stesso CUCS/CCS", si inserisce nella complessiva attività volta al riesame ciclico dei corsi di studio ed evidenzia un sostanziale rispetto delle previsioni.

#### Obiettivo dipartimentale II.OS2.OD3 "Migliorare la comunicazione relativa all'offerta didattica e ai traguardi formativi raggiunti dagli studenti nell'intero arco accademico, dalla laurea al dottorato"

L'indicatore "Implementazione e popolamento delle pagine web dedicate" si riferisce alla comunicazione via web dell'attività formativa (calendario, orari, didattica programmata, ecc.) e risulta ampiamente soddisfatto. Va ricordato che è stata eseguita in aggiunta la comunicazione e promozione di eventi collaterali, quali "La Fragolata" del 25 maggio 2023 e "La Castagnata" del 16 novembre 2023, molte seguite dagli studenti e in cui sono state aggiunte attività di assaggio guidato e presentazione di prodotti dell'azienda agraria didattico sperimentale UNIVPM.

### **II.OS3 - Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede ed aumentare l'attrattività nazionale e internazionale**

Obiettivo dipartimentale II.OS3.OD1 “Specializzare l’offerta formativa magistrale e incrementare l’attrattività dei corsi”

L’indicatore “Attivazione di nuovi CdS magistrale interdipartimentale”, pienamente soddisfatto, si riferisce ai seguenti corsi di laurea magistrale interdipartimentali attivi nell’ a.a. 2023/24:

- Management della Sostenibilità ed Economia Circolare (Aree di Agrarie ed Economia)
- Scienze della Nutrizione e dell’Alimentazione (Aree di Agraria e Scienze)

### **III. Terza missione**

Con riferimento all’Area Strategica III, di seguito l’analisi degli scostamenti Target / Risultati 2023 ed alcune informazioni di dettaglio:

**III.OS1 - Valorizzare l'innovazione attraverso una più intensa sinergia tra sistema socio-economico e università**

Obiettivo dipartimentale III.OS1.OD1 : Istituzione di una Commissione ad hoc e messa a sistema delle riunioni

La commissione per la terza missione (CTM) è stata istituita nel 2022. Nel 2023 ai fini di una completa operatività, e si è proceduto svolgendo riunioni bilaterali con i responsabili delle tre specifiche aree operative relative al monitoraggio dei PSR, alle attività c/terzi e spinoff, e alle iniziative ed eventi rivolti al pubblico.

Scostamento: 0%

Obiettivo dipartimentale III.OS1.OD2: Creazione di un Data base per la Terza Missione

Il database è stato definito nel corso del 2022 per i progetti PSR. Nel corso del 2023 il D3A ha cominciato la procedura di raccolta dati e informazioni in merito alle altre attività di terza missione. Sono state messe a punto le procedure per l’aggiornamento del DB anche in risposta alla nuova programmazione dei CSR prevista per il 2024 che vedrà la partecipazione del D3A, a partire dal bando previsto a settembre 2024 in sostituzione della precedente programmazione PSR.

Scostamento 0%

**III.OS2 – Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali**

Obiettivo dipartimentale III.OS2.OD1: Incrementare le iniziative e gli eventi rivolti al pubblico

Le attività divulgative del D3A organizzate nel 2023 risultano lievemente superiori a quanto programmato. L’obiettivo fissato in 20 eventi è stato raggiunto e superato nel corso del 2023 con 22 eventi organizzati.

### **IV. Valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa**

**IV.OS1 -Valorizzazione delle risorse umane**

Obiettivo dipartimentale IV.OS1.OD2: Organizzare gruppi di lavoro tematici

Il Dipartimento ha istituito nr. 2 gruppi di lavori tematici dedicati rispettivamente alla gestione dei Tirocini degli studenti ed all’organizzazione e gestione dell’Archivio cartaceo: i due gruppi di lavoro coinvolgono il personale dell’Ufficio Amministrativo e del Nucleo Didattico.

Il personale tecnico-amministrativo partecipa inoltre agli incontri e ai numerosi tavoli organizzati dall’Amministrazione di Ateneo.

**IV.OS2 - Migliorare il benessere organizzativo**

Con riferimento agli obiettivi IV.OS2.OD1 e OD2, riferiti al triennio, si sottolinea che sono stati raggiunti già durante il 2022. L’obiettivo IV.OS2.OD3 è stato superato nel 2023 in quanto sono stati effettuati incontri tra

Direttore di Dipartimento, Ufficio Amministrativo e Nucleo Didattico con cadenza periodica mensile per la condivisione e l'aggiornamento di informazioni e tematiche discusse in sede di Consiglio di Dipartimento e di Organi maggiori.

Per quanto riguarda l'obiettivo IV.OS2.OD4, si segnala che il personale tecnico si riunisce con cadenza almeno semestrale per il monitoraggio e l'analisi degli obiettivi operativi.